

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI RESTORAN BAKSO PAKNU
KOTA BANDA ACEH**

Ayi Satria Yudha¹, Nasri Zarman², Gunawan³

^{1,2,3} Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sabang

**corresponding author:*
ayisatria@stiesabang.ac.id

Abstract

This research aims to find out how compensation and work discipline influence employee performance at the Paknu meatball restaurant in Banda Aceh, both simultaneously and partially. This research uses a quantitative method with a population of 30 employees using a saturated sampling technique (census method). Primary data was collected by distributing questionnaires to respondents and processed using SPSS version 26.0 statistical tools. Hypothesis testing uses multiple linear regression analysis, F test (simultaneous) and t test (partial) to determine the effect of the independent variable on the dependent variable at a 95% confidence level. The research results show that partially the compensation variable has a significant and influential effect on employee performance with a calculated t value (5.452) greater than t table (2.052), the work discipline variable has a significant and influential effect on employee performance with a calculated t value (4.033) greater than t table (2.052). Simultaneously, the compensation and discipline variables have an influence with the calculated F value (5.172) being greater than F table (2.95). It can be concluded that both partially and simultaneously the variables of compensation and work discipline have a significant influence on employee performance at the Bakso Paknu restaurant, Banda Aceh City.

Keywords: Compensation, Discipline and Performance

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di restoran bakso Paknu Banda Aceh baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan berjumlah 30 orang dengan menggunakan teknik sampling adalah sampel jenuh (metode sensus). Pengumpulan data primer dilakukan dengan pembagian kuisioner kepada responden dan diolah dengan perangkat statistic SPSS versi 26.0. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial) dimaksud untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen pada tingkat kepercayaan 95%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung (5,452) lebih besar dari t tabel (2,052) dengan signifikansi 0,001, variabel disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung (4,033) lebih besar dari t tabel (2,052) dengan signifikansi 0,007. Secara simultan variabel kompensasi dan disiplin mempunyai pengaruh dengan nilai F hitung (5,172) lebih besar dari F tabel (2,95). Dapat disimpulkan bahwa baik secara parsial maupun simultan variabel kompensasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di restorsn bakdo Paknu Kota Banda Aceh.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin dan Kinerja



PENDAHULUAN

Peran sumber daya manusia dalam suatu organisasi merupakan penentu yang sangat penting bagi keefektifan dan keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya. Keberhasilan dan kinerja seseorang dalam suatu bidang pekerjaan banyak ditentukan oleh tingkat kompetensi, profesionalisme, dan juga komitmennya terhadap bidang yang ditekuninya. Karyawan menjadi pelaku yang menunjang tercapainya tujuan, mempunyai tujuan, mempunyai pikiran perasaan dan keinginan yang dapat mempengaruhi sikap-sikapnya terhadap pekerjaannya, sehingga dari sikap karyawan inilah akan menentukan kinerja, dedikasi, dan kecintaan terhadap pekerjaan yang dibebankan kepadanya dan bertanggung jawab (Fathoni, 2016:128). Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yangdicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2016 : 67).

Kinerja dapat dipengaruhi oleh kompensasi dan disiplin kerja karyawan. Menurut Rivai (2018:62) kompensasi merupakan sesuatu yang diterima karyawan sebagai pengganti kontribusi jasa mereka pada perusahaan atau organisasi. Pemberian kompensasi merupakan salah satu pelaksanaan fungsi MSDM yang berhubungan dengan semua jenis pemberian penghargaan individual sebagai pertukaran dalam melakukan tugas keorganisasian. Kompensasi merupakan biaya utama atas keahlian atau pekerjaan dan kesetiaan dalam bisnis perusahaan.

Menurut Sutrisno (2020:81) disiplin sebagai suatu di artikan sebagai kekuatan yang berkembang di dalam tubuh karyawan dan menyebabkan karyawan dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada keputusan, peraturan, dan nilai-nilai tinggi dari pekerjaan dan perilaku. Menegakkan kedisiplinan merupakan upaya untuk meningkatkan kinerja para karyawan. Peningkatan kinerja tersebut sangat tergantung pada kesadaran karyawan masing-masing dan peningkatan tersebut dapat dilihat dari perilaku para karyawan dalam lingkungan kerjanya.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilaksanakan di Restoran Bakso Paknu . Jenis dan sumber data yang digunakan adalah data primer yang langsung didapat dari responden dengan metode wawancara yang berpedoman pada kuesioner yang telah dipersiapkan, kemudian juga dari data sekunder yang bersumber dari buku-buku serta jurnal-jurnal yang terkait dengan penelitian. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan regresi logistik linear. Untuk mengubah data-data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner dalam bentuk data kuantitatif maka digunakan skala ukuran yaitu skala Likert. Kategori pertanyaan yang dirancang dalam kuesioner diberi nilai skor 1-5 dengan kategori menurut Arikunto (2014).

Tabel 1. Skala Likert

No	Pilihan Jawaban	Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1
2	Tidak Setuju	2
3	Netral	3
4	Setuju	4
5	Sangat Setuju	5

Sumber : Arikunto (2014)

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di restoran bakso Paknu Banda Aceh dengan berjumlah 30 orang. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh karena jumlah keseluruhan populasi dijadikan sampel (Arikunto: 2014:120). Dimana seluruh jumlah populasi dalam penelitian

ini sebanyak 30 orang. Analisis juga dilakukan dengan menggunakan uji validitas dan reabilitas. Analisis data yang digunakan dengan uji regresi linear dan korelasi. Data penelitian analisis dengan menggunakan model regresi linier berganda dan diolah dengan menggunakan program bantuan SPSS (Statistical packag for social science). Adapun persamaan model regresi berganda dalam penelitian ini dapat diformulasikan sebagai berikut (Sugiyono, 2014:143):

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Korelasi untuk mengetahui variabel bebas mana yang paling berpengaruh terhadap variabel terikat dilihat dari korelasi parsial yang paling besar. Nilai koefisien determinan akan berkisar 0 sampai 1, bila nilai koefisien determinan=1 menunjukkan 100 %. Sebaliknya apabila nilai koefisien determinan = 0, maka menunjukkan bahwa tidak ada total varian yang diterangkan oleh variabel bebas (Sugiyono, 2014:144).

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Analisis Regresi

Tabel 2.
Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Di Restoran Bakso Paknu Banda Aceh

Nama variabel	B	Std Error	t _{hitung}	t _{tabel}	Sig.
Konstanta	1,877	0,128	3,531	2,052	0,000
Kompensasi (X ₁)	0,253	0,066	5,452	2,052	0,001
Disiplin(X ₂)	0,421	0,177	4,033	2,052	0,007

Berdasarkan hasil perhitungan regresi pada tabel diatas dapat diperoleh suatu persamaan linier yaitu:

$$Y=1,877+0,253X_1+0,421X_2+E$$

Dari persamaan regresi di atas dapat diketahui hasil penelitian sebagai berikut:

- 1) Koefisien Regresi (β)
 - a. Dalam penelitian nilai konstanta adalah 1,877 artinya bila mana kompensasi (X₁) dan disiplin kerja (X₂) dianggap konstan, maka kinerja karyawan pada restoran bakso Paknu adalah sebesar 1,877 pada satuan skala Likert.
 - b. Koefisien regresi kompensasi (X₁) sebesar 0,253. Artinya setiap 100% perubahan dalam variabel kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan pada restoran bakso Paknu sebesar 25,3% dengan asumsi variabel disiplin kerja (X₂) dianggap konstan.
 - c. Koefisien regresi disiplin kerja (X₂) sebesar 0,421. Artinya setiap 100% perubahan dalam variabel disiplin kerja secara relatif akan meningkatkan kinerja karyawan pada restoran bakso Paknu sebesar 42,1% dengan asumsi variabel kompensasi (X₁) dianggap konstan.

Berdasarkan hasil analisis diatas dapat diketahui bahwa dari kedua variabel yang diteliti ternyata variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada restoran bakso Paknu karena diperoleh koefisien regresi sebesar 42,1%.

Uji Parsial (uji t)

Hasil uji t dapat disimpulkan bahwa pengaruh kompensasi (X₁) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) secara parsial dapat dilihat pada Tabel 2, nilai t_{hitung} (5,452) lebih besar dari t_{tabel} (2,052), maka keputusannya adalah menolak H₀ dan menerima H_a. Dari hasil uji t didapatkan nilai signifikansi sebesar 0,001 sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh

variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan restoran bakso Paknu Kota Banda Aceh. Pengaruh disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan (Y) secara parsial dapat dilihat pada Tabel 2 dengan nilai t_{hitung} (4,033) lebih besar dari nilai t_{tabel} (2,052) nilai $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$, maka keputusannya adalah menolak H_0 dan menerima H_a . Dari hasil uji signifikansi secara parsial dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada restoran bakso Paknu.

Uji Simultan (Uji F)

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 5,712 dengan signifikansi 0,001, sedangkan $n F_{table}$ pada tingkat kepercayaan (*confidence interval*) 95% atau $\alpha = 0,05$ adalah 2,95. Dengan membandingkan nilai F_{hitung} dengan F_{table} , maka F_{hitung} (5,712) lebih besar dari F_{table} (2,95). Keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima artinya secara simultan variabel kompensasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh dan sangat signifikan (*highsignificant*) terhadap kinerja karyawan restoran bakso Paknu Kota Banda Aceh.

KESIMPULAN

Berdasarkan tujuan dari penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan di Restoran bakso Paknu Kota Banda Aceh.

SARAN

Diharapkan pada pimpinan Restoran Bakso PakNu Banda Aceh untuk meningkatkan kepuasan karyawannya dengan memberikan insentif atau reward bagi karyawan berprestasi sehingga meningkatkan kinerja karyawan dan manajemen Restoran Bakso PakNu meningkatkan motivasi kerja karyawan sehingga kinerja baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, (2014) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Fathoni, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Bandung.
- Logor, Franco, B (2015) *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado*. *Jurnal EMBA Vol.3 No.3*, Hal.1151-1161
- Mangkunegara, Anwar Prabu . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Pengabean, Mutiara. (2019). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.

- Warnanti. (2015). Fasilitas kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pln (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Lenteng Agung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 1, No. 1, Hal 1-11
- Yusa, Darmawan. (2011). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar. Tesis. Universitas Udayana Denpasar. Bali.
- .